

PROGRAM I STATUT

REFORMISTI VOJVODINE/SRBIJE



NOVI SAD

April 2021

ODREDNICA ZA 21. VEK

1. Kako smo počeli?

Sredinom 1990. godine inicirano je formiranje Saveza reformskih snaga kao pokreta društvenih, ekonomskih i političkih reformi jugoslovenskog društva. 13. oktobra iste godine, u Novom Sadu, formiran je SRSJ za Vojvodinu. Početkom 1992. godine stranka je promenila ime u Reformska demokratska stranka Vojvodine, a 20. maja 2000.

Stranka je učestvovala na izborima za savezne, republičke, pokrajinske i lokalne organe vlasti sa promenljivim uspehom.

Stranka je u vlasti od 2012. godine.

Procenjujući političku i društvenu potrebu za snaženjem socijaldemokratske opcije u Vojvodini i Srbiji, Skupština se u januaru 1997. godine nedvosmisleno opredelila za ostajanje partije na pozicijama moderne evropske socijaldemokracije, putu mira, prosperiteta, samosvojnog i brzog razvoja Vojvodine i Srbije, reintegracije ekonomskog i političkog prostora bivše Jugoslavije, zalaganja za integralističke procese na Balkanu, Evropi i u svetu. Naš Program je pokazatelj naše rešenosti da se i ubuduće borimo za ove ciljeve.

2. Zašto smo se udružili?

Udružili smo se verujući:

- da se preobražaj društvenih, političkih, ekonomskih i ostalih odnosa može izvesti mimim putem, dijalogom i poštovanjem svačijeg života;
- da se strpljivo i upomo može menjati društveno u privatno i javno vlasništvo, kako bi se ostvarili uslovi za razvoj preduzetni štva i tržišne privrede i na tim osnovama gradilo socijalno blagostanje građana;
- da se političkim delovanjem može uspostaviti demokratsko i pluralističko društvo sa parlamentarnim sistemom, punim ljudskim slobodama i pravima i vladavinom prava;
- da je na temeljima društveno-ekonomskih promena, nacionalnoj ravnopravnosti, poštovanju prava pojedinca i nacionalnih kolektiviteta u manjiskom položaju, moguće izgraditi državnu zajednicu na trajnim osnovama;

Zato hoćemo

Kao građani:

- da budemo slobodni ljudi u slobodnom društvu; da živimo u skladu sa svojom savešću i mišljenjima, verskim i ostalim osećanjima;
- da odlučujemo o svojim ekonomskim interesima i da ih nesmetano ostvarujemo po pravilima koja važe za sve;
- da se politički udružujemo, da biramo i da budemo birani na slobodnim izborima;
- da živimo u državi koja će primamo štiti naša prava i slobodu da ostvarujemo svoje planove i ciljeve;
- da jedni drugima pomažemo, naročito onima koji ne mogu pomoći sami sebi, uspostavljanjem racionalnog sistema socijalnih i ekonomskih prava;

- da živimo zdravo u zdravom okruženju;
- da deci i omladini obezbedimo kvalitetno obrazovanje pod jednakim uslovima za sve i omogućimo im brže uključivanje u život;
- da obezbedimo poštovanje interesa žena i štitimo njihova prava u svim segmentima života.

3. Srbija

Srbiju vidimo kao decentralizovanu državu autonomnih pokrajina i regiona i državu u kojoj će se ostvariti demokratske težnje njenih građana. To je državna zajednica koja:

- bezuslovno garantuje prava i slobode pojedinca i nacionalnih zajednica;
- uspostavlja suverenitet građana na svim nivoima državne organizacije;
- ima otvorene granice prema susedima;
- teži uključivanju u savremene regionalne i šire integracione tokove;
- aktivno radi na zadobijanju podrške razvijenih i demokratskih zemalja.

4. Politički i izborni sistem

Legitimna je samo ona vlast koja je izabrana od građana na slobodnim izborima. Zalažemo se za višestranačku parlamentarnu demokratiju i načelo podele vlasti na zakonodavnu, izvršnu i sudsku i republikanski oblik vladavine.

Proporcionalni sistem najpravednije izražava volju građana.

Biračko pravo mora da bude opšte, jednako i neposredno za sve građane Vojvodine i Srbije.

5. Spoljna politika i međunarodna saradnja partije

Politika mira, integracije i kooperacije su osnove naše spoljne politike. Odnosi sa susedima su u fokusu naših interesovanja. Želimo da se obnove kulturne, ekonomske i političke veze sa državama nastalim na tlu bivše Jugoslavije. Uključivanje u integracione tokove na Balkanu, Evropi i svetu doprineće snaženju pozicije Srbije kao evropskog regiona sa neposrednim ekonomskim i kulturnim međunarodnim regionalnim vezama.

Saradnja sa socijaldemokratskim i socijalističkim partijama, te prijem u Socijalističku Internacionalu, ciljevi su međunarodnih veza naše partije.

6. Slobode i prava čoveka i građanina

Najviši međunarodni standardi iz ove oblasti su mera naših opredeljenja i zalaganja. Posebno se zalažemo za zaštitu kolektiviteta u manjinskom položaju. Nacionalna ravnopravnost građana je preduslov harmoničnog razvoja i ugleda naše zemlje u svetu.

Zalažemo se za pristupanje svim međunarodnim sporazumima i konvencijama iz ove oblasti.

7. Ekonomski odnosi

Organizacija privrede

Osnovna pretpostavka za rešavanje ekonomske, političke i socijalne krize jeste efikasan ekonomski sistem. Težimo, ekonomskom sistemu mešovitog vlasništva, koji uključuje privatno, deoničarsko, zadružno i javno vlasništvo. To pretpostavlja dominaciju tržišnog

mehanizma regulacije, samostalnost privrednih subjekata i otvorenu privredu u kojoj se proizvodi i razmenjuje po svetskim standardima i troškovnim kriterijumima. Zalažemo se za snažno uključivanje u međunarodne ekonomske procese, a posebno u ekonomije razvijenih evropskih zemalja. Odnos države i privrede treba urediti u skladu sa iskustvima razvijenih zemalja, posebno onih sa federalnim uređenjem. Poštujući samostalnost i ekonomsku odgovornost privrednih subjekata, država treba da se bavi samo osnovnom makroregulacijom te preuzima ekonomsku odgovornost za razvoj velikih infrastrukturnih sistema.

Vlasništvo

Zadatak koji nam predstoji jeste transformacija ekonomije u tržišno regulisani sistem. Zalažemo se za brzo i efikasno pretvaranje društvenog i državnog kapitala u privatni, akcionarski, zadružni i javni kapital. Najprihvatljivija za nas je kombinovana tehnika privatizacije, koja miri suprotnosti između potrebe za brzim preobražajem svojinske osnove i objektivnih okolnosti da za takav poduhvat treba mnogo vremena. Ona sadrži brzo privatizovanje jednog dela društvene/državne svojine u što većem broju preduzeća i, na toj osnovi, stvaranje aktivnih vlasničkih jezgara, koja će poslužiti kao oslonac za brzo formiranje novih, tržištu prilagođenih i bitno efikasnijih upravljačkih struktura u preduzecima. Kada se obezbedi ta ključna pretpostavka racionalnog poslovanja, ostatak društvene/državne svojine biće privatizovan sređeno i sistematski, pod uslovima koji će omogućiti njenu adekvatnu valorizaciju i očuvanje, pa čak i uvećanje njene tržišne vrednosti.

Fiskalna politika i poreski sistem

Zalažemo se za uspostavljanje takve fiskalne politike kojom se obezbeđuje osnovno funkcionisanje i ravnopravni razvoj nadgradnje i društvenih delatnosti. Pristalice smo takvog poreskog sistema koji stimulatивно deluje na investiciono ulaganje i otvaranje novih radnih mesta.

8. Poljoprivreda, selo i vodoprivreda

Poljoprivreda je najvažnija privredna grana Srbije. Zalažemo se za suštinski preobražaj poljoprivrede i sela na tržišnim osnovama, a da se visoki troškovi proizvodnje, zbog neefikasnosti drugih, nadoknađuju različitim olakšicama, koje će davati država. Politikom rezervi poljoprivrednih proizvoda može se značajno uticati na položaj poljoprivrede i davati joj šansu za utakmicu na svetskom tržištu. Zalažemo se za stručno zasnovanu politiku u poljoprivredi, da bi se primenila iskustva razvijenih tržišnih privreda u podsticanju poljoprivredne proizvodnje i optimalno iskoristili privredni resursi Srbije.

Osnove agrarne politike vidimo u:

- prilagođavanju sirovinske proizvodnje planovima razvoja Evropske unije;
- podsticanju slobodnog razvoja seljačkog poseda;
- privatizaciji državnih poljoprivrednih preduzeća;
- modernizaciji države i njene uloge u poljoprivredi i
- razvoju i modernizaciji sela podsticanjem preduzetništva, širenjem lepeze biznisa van uskog područja tradicionalne poljoprivrede.

9. Radnici i sindikati

Kao socijaldemokratska partija, zalažemo se za afirmisanje radničkih interesa, kao što su stimulatívne plate, dobri i uređeni kolektivni ugovori, prihvatljivi uslovi za rad i napredno radno zakonodavstvo. Pored ostalih oblika akcionarstva, treba razvijati radničko akcionarstvo

u smislu masovnijeg učešća radnika u vlasništvu preduzeća. Transformaciju vlasništva ne moraju da prežive sva preduzeća, ali moraju preživeti svi radnici. Sindikati koji budu poštovali ovaj stav, imaće svaku našu podršku.

Za nas je sindikat organizacija dobrovoljno udruženih radnika u cilju zaštite ekonomskih interesa. Ti interesi uključuju ukupnost radne situacije (najamnine, radno vreme, uslove rada, saodlučivanje, itd), ali i na njoj zasnovane životne situacije. To podrazumeva mogućnost dostojnog života od zarade tokom radnog veka, školovanje za rad i uz rad, vreme za odmor i samousavršavanje i slično. Samo organizovanje novih, granskih, nezavisnih sindikata, odvojenih od države, političkih partija, konfesija i poslodavaca predstavlja jedan od niza procesa usmerenih ka interesu građana. Samo u uslovima jasnih vlasničkih odnosa, sindikat može zastupati interese nevlasnika radnika. Za uvođenje tržišta radne snage nužno je stvoriti moderno radno zakonodavstvo, koje će štititi prava pojedinca, grupa i kolektivna prava zaposlenih unutar svakog tipa svojinskih odnosa u privatnim, javnim i zadružnim preduzećima.

10. Rad, zdravstvo i socijalna politika

Nezaposlenost se može suzbiti samo poboljšanjem ukupne ekonomske situacije. Država mora putem kredita i drugih olakšica pospešiti samozapošljavanje i tako smanjiti broj nezaposlenih i fiktivno zaposlenih ljudi. Ona takođe mora naći način za isplatu pravičnih nadoknada za sva nezaposlena lica u Republici. Reforma sistema zdravstvenog osiguranja i zdravstvene zaštite je prvi korak ka modernom zdravstvu. Sistem zdravstvene zaštite je nužno dograđivati na osnovu realnih mogućnosti Srbije i zahteva građana, pri čemu treba voditi računa o zdravstvenom stanju stanovništva, te demografskim i socijalnim karakteristikama Vojvodine/Srbije.

Naši ciljevi u zdravstvu su:

- pravo na zdravstvenu zaštitu svih kategorija stanovništva;
- povećanje udela zdravstva u nacionalnom dohotku na 5%;
- budžetsko dotiranje zdravstvene zaštite dece i lica koja nisu obuhvaćena obaveznim osiguranjem;
- utvrđivanje obaveznosti osiguranja svih lica koja imaju prihode od svojih delatnosti;
- uvođenje dodatnog i dopunskog osiguranja;
- finansiranje zdravstvene zaštite putem dobrovoljnog osiguranja i sredstava od reosiguranja (tržišni činilac);
- afirmisanje privatnog sektora u sistemu zdravstvene delatnosti u cilju ukupne promene sadašnjeg stanja.

Socijalna zaštita mora obuhvatiti socijalno ugrožene slojeve stanovništva, posebno decu i omladinu u celini. Zalažemo se za stvaranje novih vidova institucionalne zaštite penzionera i invalida, kao i za rešavanje položaja hendikepiranih lica. Smatramo da se fondovi penzijsko-invalidske zaštite moraju tržišno orijentisati, kako bi bih u stanju da obezbede penzije u skladu sa dugogodišnjim ulaganjem, što bi istinski revalorizovalo rezultate minolog rada bivšeg radnika.

11. Mediji i informisanje

Informisanje je bitan elemenat slobode građana, te se dosledno zalažemo za ukidanje državnog i svakog drugog monopola u ovoj oblasti. Neophodno je demokratizovati sticanje prava na korišćenje radio i televizijskih frekvencija, štamparija i fotopapira.

Zalažemo se za:

- blagovremeno, potpuno i činjenično informisanje;
- demonopolizaciju javnog informisanja;
- slobodu informisanja, ograničenu samo zabranom izazivanja verske, nacionalne i rasne mržnje;
- formiranje saveta uglednih javnih ličnosti u društvenim/državnim medijima, kao organa kontrole;

12. Nauka i tehnologija

Preobražaj privrede i društva nije moguć bez dugoročne strategije naučno-istraživačkog, razvojnog i inovatorskog delanja. Zato se troškovi ovih delatnosti tretiraju kao investiciono ulaganje. Rast produktivnosti i životnog standarda su direktno vezani za ulaganja u znanje.

Podržavamo sve one koji slede svetske tendencije u promeni strukture proizvodnje, koja će se kretati od proizvodnje resursno intenzivnih produkata i proizvodnje u kojoj se ekonomija izvodi pre svega iz obima, ka proizvodnji specijalnih inputa, maloserijskim specijalnim proizvodima i naučnotehnoški veoma intenzivnoj proizvodnji.

13. Obrazovanje

Bez kvalitetnog obrazovanja nema reforme i strukturalnog prilagođavanja tokovima savremenih integracija. Zalažemo se za slobodan, autonoman i depolitizovan univerzitet, za naučni kvalitet i odlučujući značaj kompetentnosti pri izboru u zvanja, kao i pri izboru dekana i rektora.

Politika obrazovanja treba da bude zasnovana na:

- uspostavljanju otvorenog, depolitizovanog, fleksibilnog i komplementarnog sistema opšteg, stručnog i profesionalnog obrazovanja;
- laičkom sistemu obrazovanja;
- povećanju stope izdvajanja iz nacionalnog dohotka za obrazovanje na 5% nacionalnog dohotka;
- angažovanju privatnih sredstava za otvaranje obrazovnih institucija;
- usklađivanju obrazovnog sistema sa svetskim kriterijumima u ovoj oblasti;
- visokom kvalitetu obrazovanja za sve, i da elitne i specijalizovane škole budu dostupne za sve sposobne i talentovane;
- poboljšanju materijalnog stanja nastavnog osoblja;
- uspostavljanju fleksibilne obrazovne politike.

14. Ekologija

Zaštitu životne sredine vidimo kroz sledeće nivoe:

- postepeno prestrukturiranje privrede u skladu sa čvrsto zasnovanim principima

- unapređenja živome sredine;
- razvijanje svesti i znanja o značaju ekologije, pre svega kroz dopunu nastavnih programa, finansiranje odgovarajućih naučnih projekata i organizovanje akcija koje podižu nivo ekološke kulture;
 - usklađivanje naših standarda sa propisima Evropske unije, te uspostavljanje jedinstvenog informativnog sistema u oblasti zaštite životne sredine;
 - odgovornost za narušavanje ekoloških standarda i visoke kazne za pojedince, preduzeća i državne organe koji se ogreše o propise iz ove oblasti.

15. Sport i fizička kultura

Fizička kultura mora imati institucionalnu podršku i treba da bude više povezana sa obrazovnim sistemom. Zalažemo se za razvoj onih sportskih disciplina koje su tradicionalne na ovim prostorima i koje izražavaju specifična interesovanja mladih. U takmičarskom i vrhunskom sportu se zalažemo za jasno definisanje uslova i kriterijuma kao i za javno priznavanje i stimulisanje profesionalizma.



- Program je usvojen na vanrednoj sednici Skupštine Reformista Vojvodine/Srbije, održanoj
- 27.04.2021. godine



Na osnovu člana 22 statuta Reformista Vojvodine /Srbije
Skupština partije, na sednici održanoj 27. Aprila 2021. godine, donosi

STATUT

1. Naziv, sedište, ciljevi udruživanja i način njihovog ostvarivanja

Član 1.

Naziv partije je: REFORMISTI VOJVODINE /SRBIJE

Predsednik partije je: Nedeljko Šljivanac

Partija ima pečat okruglog oblika gde piše

REFORMISTI VOJVODINE/SRBIJE NOVI SAD

Partija ima amblem: veliki krug u kome je slovo R V i zastavu narandžaste boje

Partija je socijaldemokratska politička organizacija koja deluje na teritoriji Srbije i Vojvodine

Partija ima Program i Statut.

Sedište partije je u Novom Sadu. Vojvođanskih brigada 17

Član 2.

Partija je politička organizacija građana okupljenih oko Programa partije, ekonomskih i političkih reformi društva u cilju izgradnje novog, ekonomski efikasnog, demokratskog, nacionalno ravnopravnog, socijalno pravednog, humanog i prema svetu otvorenog društva.

Član 3.

Pripadnost partiji izraz je opredelenja građana koji dobrovoljnim učlanjivanjem u partiju prihvataju Program i Statut partije i obavezuju se da će raditi na njihovom ostvarivanju.

2. Unutrašnja organizovanost

Član 4.

Na nivou opštine, grada, mesne zajednice ili dela grada (kvarta) može se formirati organizacioni oblik partije, koji bira svoj odbor i predsednika. Opštinska organizacija može izabrati potpredsednika i sekretara u skladu sa svojim aktima.

Član 5.

Opštinska organizacija partije formira se na nivou opštine i u njen sastav ulaze predstavnici mesne organizacije.

Opštinska organizacija svojim aktima reguliše odnose u istoj.

Opštinska organizacija na Skupštini bira Opštinski odbor i predsednika.

Član 6.

Na osnovu odluke Glavnog odbora, formiraju se regionalne organizacije. Najviši organ u regionalnoj organizaciji je Regionalni odbor.

Osnovne nadležnosti regionalnih odbora su: jačanje akcionog jedinstva u partijskom delovanju regiona, osnivanje novih organizacija i jačanje partijske infrastrukture. Ostale nadležnosti bliže se uređuju statutarnim odlukama i pravilnicima regionalnih odbora.

Mandat svih biranih organa u regionalnoj organizaciji je četiri godine.

Predsednik regionalnog odbora po položaju je član Izvršnog odbora Glavnog odbora partije.

Član 7.

Članovi odbora u opštini, gradu, mesnoj zajednici i delu grada (kvarni) samostalno utvrđuju način izbora. Članovi Glavnog odbora biraju se tajnim glasanjem na Skupštini organizacije, koja se redovno održava svake godine.

Opštinski odbori pojedinačno ili grupno na nivou izborne jedinice predlažu i utvrđuju kandidate za izbore za odbornike i poslanike na svim nivoima i odlučuju o ulasku u koalicije na nivou opštine.

Ukoliko se takvi međuopštinski dogovori ne postignu, liste kandidata utvrđuje Glavni odbor.

Član 8.

Akti i odluke regionalnih, opštinskih, gradskih, mesnih organizacija i organizacija u delovima grada (kvartovima) ne mogu biti u suprotnosti sa Statutom, odlukama Skupštine ili Glavnog odbora partije.

Član 9.

U okviru partije deluju posebne organizacije mladih i žena radi boljeg ostvarivanja specifičnosti ovih populacija i većeg uključivanja u partijski život.

Organizacije mladih i žena konstituišu se u okviru partije u mesnoj zajednici, delu grada (kvartu), opštini, regionu i partiji u celini.

Delokrug rada, organizaciju i naziv, organizacije mladih i žena bliže regulišu svojim statutom.

3. Uslovi i način učlanjivanja

Član 10.

Član partije može postati svaka punoletan građanin, koji pristupi partiji i da izjavu da prihvata njen Program i Statut.

Član 11.

Svaki član partije ima pravo da:

- učestvuje u aktivnostima partije,
- daje predloge, izražava svoje stavove i mišljenje, slobodno izražava kritične stavove prema bilo kom članu partije,
- zadrži stavove drugačije od većinski usvojenih,
- bira i bude biran u organe partije,
- bude informisan o aktivnostima partije,
- samokandiduje se za sve funkcije u partiji,
- inicira formiranje frakcija.

Član 12.

Obaveze člana su da:

- u političkom i društvenom životu radi na ostvarivanju Programa i Statuta, odluka i stavova organa partije.

Član 13.

Članstvo u drugim organizacijama i udruženjima, osim u političkim strankama, ne predstavlja smetnju za članstvo u partiji.

Članstvo u partiji prestaje istupanjem ili isključenjem.

Pod istupanjem smatra se samovoljno napuštanje partije, odnosno učlanjenje u drugu političku organizaciju.

Član partije može se isključiti ako politički deluje suprotno Programu i Statutu partije i odlukama i stavovima organa partije.

O isključenju člana iz partije odluku donosi Predsednik partije.

Član 14.

Kolektivni članovi partije mogu postati udruženja građana i mesne, odnosno opštinske organizacije drugih stranaka, ako prihvataju Program i Statut partije.

Odluku o prijemu donosi predsednik .

4. Zastupanje i predstavljanje partije

Član 15.

Reformiste Vojvodine/Srbije zastupa i predstavlja predsednik, a u slučaju njegove sprečenosti, zamenik predsednika, ili neko drugi koga on ovlasti.

Način izbora za funkciju u partiji se uređuje aktima koje donosi predsednik .

Član 16.

Organi partije su:

- Skupština
- Glavni odbor
- Predsedništvo
- predsednik i dva zamenika predsednika
- generalni sekretar
- Izvršni odbor Glavnog odbora
- Statutama komisija
- Nadzorni odbor
- Regionalni odbor

5. Skupština

Član 17.

Skupština je najviši organ partije. Skupštinu sačinjavaju:

- delegati opštinskih i Gradske organizacije
- delegati organizacija mladih i žena;
- članovi Glavnog odbora
- članovi regionalnog odbora.

Član 18.

Skupština može punovažno da radi i odlučuje ako joj prisustvuje više od polovine članova. Skupština donosi punovažne odluke većinom glasova prisutnih članova.

Odluke Skupštine su obavezne za sve članove i njihove organizacije.

Član 19.

Odluku o broju delegata i načinu izbora donosi Glavni odbor. Delegati se biraju na četiri godine.

Član 20.

Skupština se sastaje najmanje jednom godišnje, a saziva je predsednik partije, odnosno zamenik predsednika, ili član Predsedništva koga oni, odnosno Predsedništvo, ovlasti na osnovu odluke Glavnog odbora.

Skupština se može sazvati i vanredno. Vanrednu Skupštinu saziva predsednik, odnosno zamenik predsednika partije, ih član Predsedništva koga oni, odnosno Predsedništvo ovlasti, na inicijativu Predsedništva, ih najmanje trećine članova Glavnog odbora, ih trećine opštinskih odbora, odnosno organizacije mladih i žena.

Član 21.

Skupština proverava punomoć učesnika, vrši izbor radnih tela i donosi Poslovnik o radu. Skupština na sednici, na predlog predsednika, odnosno zamenika predsednika partije, bira radno predsedništvo od 5 članova.

Član 22.

Nadležnosti Skupštine:

- donosi Program i Statut partije,
- donosi programske i druge odluke,
- odlučuje o statusnim promenama partije, usvaja izveštaj o radu Glavnog odbora, predsednika, zamenika predsednika, Predsedništva, Statutame komisije i Nadzornog odbora,
- bira Glavni odbor, predsednika, zamenika predsednika, Predsedništvo, Statutamu komisiju i Nadzorni odbor,
- utvrđuje javne oznake partije (znak i logotip, pečat, amblem, zastavu i dr),
- donosi Poslovnik o radu,
- donosi i druge odluke od značaja za rad partije iz svoje nadležnosti

- verifikuje regionalne odbore.

Član 23.

Glavni odbor je najviši organ Partije između dve sednice Skupštine.

Glavni odbor ima **28** članova i čine ga predsednik, zamenik predsednika, članovi Predsedništva, sekretar, delegirani članovi (po jedan) iz opštinskih organizacija, regionalnih odbora, organizacije žena i mladih članova koje bira Skupština.

Listu kandidata sastavlja Glavni odbor na osnovu predloga opštinskih odbora partije.

Opštinski odbori vode računa o nacionalnoj, socijalnoj, starosnoj i polnoj strukturi kandidata.

Mandat članova Glavnog odbora traje četiri godine i može se ponavljati.

Radom Glavnog odbora rukovodi predsednik, odnosno zamenik predsednika, ili član Predsedništva koga oni ovlaste.

Glavni odbor imenuje sekretara Glavnog odbora, koji je istovremeno i sekretar Predsedništva, a koji se stara o radu Glavnog odbora.

Član 24.

Izbor Glavnog odbora vrši se na Skupštini tajnim glasanjem.

Ako je na listi broj kandidata jednak broju koji se bira, izabrani su oni koji dobiju više od polovine glasova prisutnih delegata.

Ako je na listi veći broj kandidata od onog koji se bira, izabrani su kandidati koji su dobili najviše glasova.

U slučaju da dva kandidata dobiju jednak broj glasova, izbor se ponavlja između njih.

Član 25.

Nadležnosti Glavnog odbora:

- realizuje odluke i programske akte Skupštine,
- predlaže Skupštini akte i odluke iz njene nadležnosti,
- donosi godišnje planove i programe rada,
- bira predsednika i zamenika predsednika Izvršnog odbora,
- obrazuje radna tela i bira rukovodioce radnih tela,
- odlučuje o ulasku u koalicije sa drugim strankama i o drugim oblicima saradnje sa strankama, organizacijama i udruženjima,
- razmatra i usvaja izveštaj o radu Izvršnog odbora i radnih tela,
- donosi pravila o formiranju i načinu rada frakcija u partiji,
- usvaja finansijski plan partije,
- razmatra i usvaja izveštaj o finansijskom poslovanju,
- donosi Poslovnik o svom radu,
- odlučuje i o drugim pitanjima od značaja za rad partije iz svoje nadležnosti,
- bira ili razrešava sekretara partije.

Član 26.

Glavni odbor obrazuje Politički savet partije, kao savetodavno političko telo iz svih oblasti političkog programa partije i političkog delovanja. Savet Glavnom odboru daje inicijative, smernice i mišljenje iz aktuelnog političkog života za njegovo delovanje. Savet donosi Poslovnik o radu.

Glavni odbor može obrazovati i druge savete partije na inicijativu predsednika, zamenika predsednika i Predsedništva.

7. Predsednik, zamenik predsednika i Predsedništvo

Član 27.

Partija ima predsednika, sedam zamenika i Predsedništvo, kao politički kolektivni organ.

Kandidate za predsednika, zamenika predsednika i članove Predsedništva predlažu opštinski odbori, organizacija mladih i žena.

Predsednika, zamenika predsednika i članove Predsedništva bira Skupština tajnim glasanjem.

Ako je za predsednika, zamenika predsednika i člana Predsedništva predložen jednak broj kandidata broju koji se bira, izabrani su kandidati koji su dobili više od polovine glasova prisutnih delegata.

Ako je za predsednika, odnosno zamenika i člana Predsedništva predloženo više kandidata nego što se bira, izabrani su kandidati koji su dobili najviše glasova.

Mandat predsednika, zamenika predsednika i članova Predsedništva je četiri godine i može se ponavljati.

Predsednik, zamenik predsednika, članovi Predsedništva i za svoj rad odgovaraju Skupštini, koja ih je izabrala, a između dve sednice Skupštine, Glavnom odboru.

Predsednik u konsultaciji sa članovima Predsedništva imenuje šefa kabineta i određeni broj savetnika po oblastima.

Član 28.

Predsedništvo je politički kolektivni i najviši organ partije između dve sednice Glavnog odbora. Predsedništvo ima ukupno 23 člana i čine ga predsednik, dva zamenika predsednika, 14 biranih članova, četiri člana koje na predlog predsednika partije izabere Glavni odbor partije, a predsednik Izvršnog odbora Glavnog odbora partije, predsednik organizacije mladih Reformista i predsednica organizacije žena jesu članovi Predsedništva po položaju.

Predsedništvo raspravlja o svim političkim pitanjima i donosi odluke važne za sprovođenje taktike i strategije partije između dve sednice Glavnog odbora. Predsedništvo o svom radu obavestava Glavni odbor.

Predsedništvo predlaže Glavnom odboru i Skupštini odgovarajuće odluke bitne za rad partije.

Predsedništvo je za svoj rad odgovorno Skupštini.

Radom Predsedništva rukovodi predsednik, odnosno zamenik predsednika, ili izabrani član Predsedništva, koga ono ovlasti.

O nesmetanom radu Predsedništva stara se generalni sekretar partije.

Član 29.

Partija ima generalnog sekretara

Generalnog sekretara partije predlaže predsednik partije, a bira ga Glavni odbor.

Mandat generalnog sekretara je četiri godine i može se ponavljati.

Generalni sekretar se stara o sprovođenju odluka organa partije, komunikaciji sa opštinskim, gradskom i regionalnim organizacijama, o nesmetanom i koordiniranom radu kancelarije

partije i o finansijskom poslovanju partije, generalni sekretar dostavlja finansijske izveštaje kao i izveštaje o priložima i imovini APR-u i Agenciji za borbu protiv korupcije.

Član 30.

Organizaciono-operativni, politički i izvršni organ Glavnog odbora je Izvršni odbor.

Izvršni odbor formira odbore (resore) po oblastima. Izvršni odbor čine predsednik, zamenik predsednika, predsednici odbora (resora) po oblastima, predstavnik organizacije žena i predstavnik Izvršnog odbora organizacije mladih. Predsednici regionalnih odbora (šest) po funkciji su članovi Izvršnog odbora.

Radom Izvršnog odbora rukovodi predsednik Izvršnog odbora, ili njegov zamenik.

Predsednika Izvršnog odbora i njegovog zamenika bira Glavni odbor partije javnim glasanjem, na predlog predsednika partije. Članove Izvršnog odbora (predsednike odbora - resora) imenuje predsednik Izvršnog odbora.

Predsednik Izvršnog odbora, njegov zamenik i Izvršni odbor u celini za svoj rad odgovaraju Glavnom odboru.

Izvršni odbor, na predlog predsednika Izvršnog odbora, imenuje sekretara, koji se stara o nesmetanom radu Izvršnog odbora.

Mandat članova Izvršnog odbora je četiri godine i može se ponavljati.

Član 31.

Nadležnosti Izvršnog odbora:

- realizuje i sprovodi odluke Skupštine i Glavnog odbora partije,
- predlaže Glavnom odboru odluke i akte iz njegove nadležnosti,
- donosi svoj program i plan rada,
- stara se o organizacionom jačanju i širenju partijske infrastrukture,
- odlučuje o drugim pitanjima od značaja za rad partije iz svoje nadležnosti.

8. Statutarna komisija

Član 32.

Statutarnu komisiju od pet članova bira Skupština tajnim glasanjem.

Statutarna komisija razmatra sva bitna pitanja iz statutarne oblasti i radi na unapređenju statutarne materije i usaglašavanju partijskih akata na svim nivoima.

Statutarna komisija donosi odluku o osporavanju ili poništavanju izbora u partiji.

Postupak pred Statutarnom komisijom reguliše se pravilnikom.

Članovi Predsedništva i Izvršnog odbora ne mogu biti članovi Statutarne komisije.

9. Nadzorni odbor

Član 33.

Nadzorni odbor ima tri člana, koje bira Skupština tajnim glasanjem.

Nadzorni odbor vrši kontrolu materijalno-finansijskog poslovanja organa partije i o tome podnosi izveštaj Skupštini, a po potrebi i drugim organima partije.

Članovi Glavnog odbora i Izvršnog odbora ne mogu biti članovi Nadzornog odbora.

Član 34.

Na svim funkcijama u partiji i na listama za izbore na svim nivoima obezbediće se zastupljenost najmanje jedne trećine žena.

10. Sticanje, korišćenie i raspolaganje sredstvima partije

Član 35.

Sredstva partije se obezbeđuju , dobrovoljnim priložima, poklonima, donacijama i na drugi način u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Sredstva se koriste u skladu sa finansijskim planom partije.

Naredbodavac za korišćenje sredstava partije je predsednik Izvršnog odbora.

11. Članarina

Član 36.

Nema članarine

12. Obaveštavanje javnosti

Član 37.

Rad partije je javan.

O radu partije javnost se obaveštava putem sredstava informisanja i publikacija partije.

O javnosti rada organa partije odlučuje se pre početka rada organa.

13. Izmene i dopune Statuta

Član 38.

Izmene i dopune Statuta donose se po istom postupku kao i Statut.

14. Tumačenje Statuta

Član 39.

Tumačenje Statuta daje Skupština partije.

15. Završna odredba

Član 40.

Statut stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja, a objavice se u službenim prostorijama u sedištu partije u Novom Sadu.

NOVI SAD

PREDSEDNIK

REFORMISTA VOJVODINE

28.04.2021. godine

Nedeljko Šljivanac,

